



CliftonStrengths® Top 5 pro Marie Savara



Tento report představuje Tvých pět nejsilnějších CliftonStrengths talentů, na základě kterých se v životě projevuješ a jak je můžeš využít k naplnění svého potenciálu.

1. Strategic®

Vytváříš alternativní způsoby, jak postupovat. V každé situaci jsi schopen rychle rozpoznat příslušné vzorce a objevit to zásadní.

2. Achiever®

Usilovně pracuješ a jsi vytrvalý. Nejvíce Tě těší, když jsi plně vytížený a můžeš tvořit.

3. Relator®

Máš rád blízké osobní vztahy. Velmi Tě uspokojuje, když můžeš se svými přáteli usilovně pracovat na dosažení nějakého cíle.

4. Empathy®

Dokážeš vnímat pocity druhých a vžít se do jejich situace.

5. Learner®

Máš velkou touhu se neustále učit a pracovat na sobě. Jsi nadšený spíš samotným procesem učení než jeho výsledky.

■ **REALIZAČNÍ** talenty Ti pomáhají zajistit, aby se věci staly.

■ **OVLIVŇOVACÍ** talenty Ti pomáhají přebrat iniciativu, nebát se projevit a zajistit, že budou vyslyšeni i ostatní.

■ **VZTAHOVÉ** talenty Ti pomáhají vytvářet pevné vztahy, které dělají tým silnější než součet působení jeho členů.

■ **STRATEGICKÉ** talenty Ti pomáhají dosahovat lepších rozhodnutí na základě vstřebávání, analyzování a přemýšlení o informacích a situacích.



- 1. Strategic
- 2. Achiever
- 3. Relator
- 4. Empathy
- 5. Learner

Tvé schopnosti jsou jedinečné

Individuální pořadí CliftonStrengths talentů a jejich personalizovaný popis v tomto reportu je výsledkem Tvých odpovědí ve vyplněném CliftonStrengths testu.

Tento report je navržen tak, aby Ti pomohl dozvědět se více o Tvých nejsilnějších CliftonStrengths talentech: jaké jsou, jak se vzájemně ovlivňují a jak je využít k dosažení úspěchu.

Co jednotlivé barvy znamenají?

Každý ze 34 CliftonStrengths talentů spadá do jedné ze čtyř domén. Tyto domény popisují, jak díky svým talentům zajišťuješ, aby se věci staly, jak ovlivňuješ ostatní, tvoříš vztahy a pracuješ s informacemi.

REALIZAČNÍ

- Achiever
- Arranger
- Belief
- Consistency
- Deliberative
- Discipline
- Focus
- Responsibility
- Restorative

OVLIVŇOVACÍ

- Activator
- Command
- Communication
- Competition
- Maximizer
- Self-Assurance
- Significance
- Woo

VZTAHOVÉ

- Adaptability
- Connectedness
- Developer
- Empathy
- Harmony
- Includer
- Individualization
- Positivity
- Relator

STRATEGICKÉ

- Analytical
- Context
- Futuristic
- Ideation
- Input
- Intellection
- Learner
- Strategic



STRATEGICKÉ

1. Strategic®

Co znamená Strategic?

Lidé s výrazným talentem Strategic mají schopnost probrat se změtí nepodstatností a najít ten nejlepší směr. To není dovednost, kterou je možné se naučit. Je to odlišný způsob myšlení – jedinečný úhel pohledu na svět obecně. Tento náhled jim umožňuje vidět strukturu tam, kde ostatní vidí pouze spleť. Dbalí těchto struktur jsou pak schopni představit si různé alternativy jednotlivých scénářů. Vždy se ptají: „Co kdyby nastalo tohle?“ Tato neustále se vracející otázka jim umožňuje vidět, plánovat nebo se připravovat na budoucí situace. Vidí cestu tam, kde jsou ostatní přesvědčení, že žádná není. Vybaveni touto strategií se posouvají kupředu.

Proč je Tvůj Strategic jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic**Achiever****Relator****Empathy****Learner**

Je velmi pravděpodobné, že jsi v určitých oblastech skutečná odbornice. Občas trávíš čas zvažováním několika možností, než si jednu vybereš. Možná vymýšlíš originální nebo inovativní techniky, jak se vypořádat s očekávanými nebo neočekávanými výzvami. Možná používáš stejný přístup, abys využila slibné příležitosti.

Poháněna svými talenty si uvědomuješ svou schopnost rozpoznat určité vzorce v událostech, datech nebo v chování lidí. Možná dokážeš odhalit trendy nebo potenciální problémy dříve, než si jich všimne někdo jiný. Někdy pomáháš lidem prozkoumat důsledky toho, když něco udělají, nebo naopak neudělají.

Přirozeně jsi inovativní, vynalézavá, originální a nápaditá. Tvá mysl Ti umožňuje jít dál než k obvyklému, známému nebo zřejmému. Přemýšlíš o nejlepších způsobech, jak dosáhnout cíle, zvýšit produktivitu nebo vyřešit problém. Nejdřív vymýšlíš různé možnosti a až pak si vybereš tu nejlepší.

Díky svým silným stránkám si procvičuješ představivost, aby ses naladila na správné myšlení pro překonání možných výzev. Představování si toho, co Tě může čekat, snižuje Tvou úzkost a probouzí kreativitu, kterou potřebuješ k tomu, abys zvládla situace, jež si ve své mysli vykreslíš.

Instinktivně se zaměřuješ na nejistoty a vytváříš věrohodné scénáře podle možných výsledků. Věříš, že lidé často úspěch určité akce buď přeceňují nebo naopak podceňují. Jsi přesvědčená, že Tvá pečlivá analýza různých možností je realistická.



1. Strategic
2. Achiever
3. Relator
4. Empathy
5. Learner

Jak se Strategic prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

STRATEGIC + ACHIEVER

Pokud se Ti něco napoprvé nepodaří, zkusíš to znovu. Pokud to zkusíš znovu a stále neuspěješ, zvážíš další možnosti a jednu z nich vybereš.

STRATEGIC + EMPATHY

Při plánování životní cesty zvažuješ v hlavě možné varianty a v srdci předvídáš emocionální důsledky.

STRATEGIC + LEARNER

Tvá ochota přijímat nové zkušenosti nebo informace zvyšuje Tvou schopnost vytvářet širokou škálu možných variant.

STRATEGIC + RELATOR

Koncepčně Tě baví zvažovat více možností. Ve společnosti dáváš přednost hlubokým vztahům s několika dobrými přáteli.

Uspěj za použití svého Strategic

Přemýšlej dopředu, abys získal nadhled.

- Udělej si čas a naplánuj si další ucelené kroky. I když snadno rozpoznáš vzorce tam, kde ostatní vidí složitost, je důležité udělat si čas na představy těchto alternativních scénářů.
- Natrénuj si vysvětlení svého rozhodovacího procesu předtím, než se pustíš do rozhovoru. Díky tomu budou ostatní vědět, že jsi zvážil různé možnosti a názory, a proto udělal informované rozhodnutí.



REALIZAČNÍ

2. Achiever®

Co znamená Achiever?

Lidé s výrazným talentem Achiever mají neustálou potřebu dosahovat výsledků. Mají v sobě skrytý oheň, který je nutí pokoušet stále další a další cíle. Mají pocit, jako by každý den začínali od nuly. Každý den musí vykonat něco smysluplného, aby ze sebe měli dobrý pocit. A „každý den“ znamená každý jednotlivý den, tedy pracovní dny, víkendy, svátky, a dokonce i dovolené. Pokud se jim v průběhu dne nepodaří dosáhnout nějakého úspěchu, byť sebemenšího, jsou nespokojení. Poté, co dokončí nějaký náročný projekt, jen zřídka kdy vyhledávají jednoduchý úkol či odpočinek. Přestože je těší uznání za své úspěchy v minulosti, motivuje je především dosažení dalšího cíle na obzoru.

Proč je Tvůj Achiever jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Achiever

Relator

Empathy

Learner

Díky svým silným stránkám si uvědomuješ, že jsi odhodlanější než někteří lidé. Ty i ostatní si toho můžete všimnout, když začínáš nebo dokončuješ určité úkoly.

Poháněna svými talenty občas zapojuješ nově příchozí nebo cizí lidi do skupin, rozhovorů či aktivit. Možná je pro Tebe jedním ze způsobů, jak posuzuješ svůj úspěch, právě to, že se díky Tobě různí lidé cítí přijatí a začlenění.

Je velká šance, že občas vynakládáš velké úsilí na to, aby sis ve své mysli vykreslila obrazy budoucnosti. Někteří lidé postrádají Tvou schopnost představit si, co bude možné za několik měsíců, let či desetiletí, a právě proto se mohou spoléhat na Tebe, že tuto vizi vytvoříš za ně.

Přirozeně ke své práci nebo studiu přistupuješ věcně a profesionálně. I to částečně vysvětluje, proč si lidé myslí, že máš silnou pracovní morálku.

Je velmi pravděpodobné, že pracuješ s větší intenzitou ráno. Tvé uvědomění si toho Ti možná pomáhá zvýšit produktivitu, zlepšit kvalitu výsledků, zvýšit efektivitu nebo lépe zvládat své priority.



1. Strategic
2. **Achiever**
3. Relator
4. Empathy
5. Learner

Jak se Achiever prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

ACHIEVER + EMPATHY

Snaha dělat věci a dosahovat výsledků je vždy ovlivněna Tvým vědomím a vyjadřováním emocí.

ACHIEVER + RELATOR

Není pro Tebe lepšího pocitu, než když s několika dobrými přáteli tvrdě pracujete na dokončení velkého projektu.

ACHIEVER + LEARNER

Když pracuješ na nějakém úkolu, chceš ho opravdu dokončit. Když se seznamuješ s něčím novým, chceš tomu opravdu porozumět.

ACHIEVER + STRATEGIC

Pokud se Ti něco napoprvé nepodaří, zkusíš to znovu. Pokud to zkusíš znovu a stále neuspěješ, zvážíš další možnosti a jednu z nich vybereš.

Uspěj za použití svého Achiever

Pro sledování všech úspěchů používej bodovací systém.

- Vystav si důležité metriky na místě, kde je můžeš často vidět. Vizuální měření produktivity Tě povzbudí k dalšímu pokroku při dosahování Tvých cílů.
- Zařaď osobní úspěchy do svého bodovacího systému. To Ti pomůže nasměrovat Tvou zaneprázdněnou energii k rodině a přátelům a k práci.



VZTAHOVÉ

3. Relator®

Co znamená Relator?

Talent Relator vlastně popisuje postoj člověka ke svým vztahům. Lidi s výrazným talentem Relator to táhne k lidem, které už znají. Nemusí se nutně vyhýbat seznamování s novými lidmi – ve skutečnosti možná mají i jiné talenty, které způsobují, že si užívají vytváření nových přátelství – ale největší uspokojení a sílu získávají z toho, když mohou být se svými blízkými přáteli. Zkrátka člověk se silným talentem Relator vytváří blízké osobní vztahy.

Proč je Tvůj Relator jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Achiever

Relator

Empathy

Learner

Přirozeně zjišťuješ, že začneš mluvit o společných vzpomínkách, když se setkáš se svými dobrými přáteli. Právě tyto vzájemné vzpomínky pro Tebe znamenají nejvíce.

Instinktivně si užíváš činnosti, při kterých dává téměř všechno smysl. Přirozeně Tě to táhne k úkolům, kde jsou fakta, události, postupy nebo myšlenky systematicky uspořádány.

Je velmi pravděpodobné, že si na své životní cestě vytváříš dobrá přátelství. Trvá to nějakou dobu, než se z lidí stanou Tví blízcí přátelé, ale když se to stane, víš, že zůstanou. Vážíš si času, který spolu trávíte.

Díky svým silným stránkám máš pocit, že jsi tak produktivní, jak jen můžeš být. Možná si vytváříš vlastní způsoby, jak zvládat detaily nebo termíny u opakujících se úkolů. Postupem času Ti důvěrná znalost potřebných kroků může pomoci lépe využívat Tvůj čas, energii, úsilí nebo talent.

Poháněna svými talenty žádáš, abys mohla být se svými přáteli, když se tvoří týmy. Pravděpodobně vydržíš pracovat déle a budeš produktivnější pokaždé, když spolupracuješ s lidmi, v jejichž společnosti je Ti opravdu dobře.



1. Strategic
2. Achiever
- 3. Relator**
4. Empathy
5. Learner

Jak se Relator prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

RELATOR + ACHIEVER

Není pro Tebe lepšího pocitu, než když s několika dobrými přáteli tvrdě pracujete na dokončení velkého projektu.

RELATOR + EMPATHY

Když jsi se svými nejbližšími přáteli, dokážeš svobodně vyjadřovat své autentické emoce a jasně vnímat jejich autentické emoce.

RELATOR + LEARNER

Tvá nejhlubší a nejdelší přátelství nestagnují, protože se snažíš objevit něco nového o těch, které znáš.

RELATOR + STRATEGIC

Koncepčně Tě baví zvažovat více možností. Ve společnosti dáváš přednost hlubokým vztahům s několika dobrými přáteli.

Uspěj za použití svého Relator

Udělej si čas na rozhovory mezi čtyřma očima se svými přáteli.

- Ujisti se, že máš dostatek času na osobní setkání s důležitými lidmi ve Tvém životě. Pravidelné příležitosti k interakci s nimi Ti dodají energii.
- Dávej svým blízkým najevo, že Tě váš vzájemný vztah dělá šťastným. Zeptej se jich, zda to cítí podobně. Tím, že se budeš o druhého takto zajímat, dáš najevo, že Ti na něm záleží.



VZTAHOVÉ

4. Empathy®

Co znamená Empathy?

Lidé s dominantním talentem Empathy se dokáží vcítit do lidí kolem sebe. Umí se naladit na pocity druhých, jako by to byly jejich vlastní. Intuitivně dokáží vidět svět očima ostatních a sdílet jejich úhly pohledu. Vnímají jejich bolesti i radosti, mnohdy ještě dříve, než je sami vyjádří. Tato přirozená schopnost porozumění je velmi mocná. Slyší nevyřčené otázky a předvídají vnitřní potřeby ostatních. Kde jiným lidem dochází řeč, oni dokáží zformulovat vhodným způsobem ta správná slova a zvolit přiměřený tón. Výsledkem čehož pomáhají lidem vyjádřit své pocity, jak k sobě samým tak k dalším lidem. Pomáhají ostatním, aby se jejich emocionální život mohl vyjádřit.

Proč je Tvůj Empathy jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Achiever

Relator

Empathy

Learner

Poháněna svými talenty se někdy s cizinci nebo nově příchozími dáš do řeči. Vycítíš, když se někdo cítí vynechán z konverzace. Pokud se někdo cítí opomíjený, tak se ho snažíš zapojit. Doufáš, že si tím třeba získáš i nové přátele. Někdy pochválíš talent nebo úspěchy konkrétních lidí, protože chceš, aby věděli, že si vážíš jejich hodnoty a že Ti za Tvůj čas i energii opravdu stojí.

Je velmi pravděpodobné, že uděláš klidně cokoli, abys někoho poznala opravdu osobně. Občas Ti postřehy, které takto získáš, pomohou projevit danému člověku uznání přesně tak, jak potřebuje. Do jisté míry instinktivně vycítíš, kolik pozornosti a času od Tebe ten člověk potřebuje, aby se cítil skutečně oceněný.

Instinktivně jsi vnímavá k proměnlivým náladám lidí kolem sebe. Právě proto se snažíš neprojevat žádné sympatie na úkor jiných. Chceš, aby každý měl stejné příležitosti, přístup k informacím i zdrojům. Jednat s lidmi spravedlivě a nestranně je pro Tebe pravděpodobně jednou ze základních hodnot.

Je velká šance, že dokážeš někomu zlepšit den tím, že přesně pojmenuješ, co zrovna cítí. Může to být smutek nebo radost, zklamání nebo nadšení, zoufalství nebo naděje, nenávisť nebo láska, klid nebo vztek. Možná právě díky Tvému vnímání nálad se jim daří změnit negativní myšlenky. Některé z Tvých nejlepších dní možná přicházejí tehdy, když alespoň jeden zamračený obličej proměníš v úsměv.

Přirozeně se pravidelně spoléháš na svou intuici, když čelíš obtížným, matoucím nebo zneklidňujícím situacím a snažíš se je vyřešit. Uvědomuješ si, že samotný rozum často nestačí k nalezení odpovědí na mnohé problémy.



1. Strategic
2. Achiever
3. Relator
- 4. Empathy**
5. Learner

Jak se Empathy prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

EMPATHY + ACHIEVER

Snaha dělat věci a dosahovat výsledků je vždy ovlivněna Tvým vědomím a vyjadřováním emocí.

EMPATHY + RELATOR

Když jsi se svými nejbližšími přáteli, dokážeš svobodně vyjadřovat své autentické emoce a jasně vnímat jejich autentické emoce.

EMPATHY + LEARNER

Máš otevřenou mysl, která je vnímavá k novým konceptům, a otevřené, expresivní srdce, které je vnímavé k emocím.

EMPATHY + STRATEGIC

Při plánování životní cesty zvažuješ v hlavě možné varianty a v srdci předvídáš emocionální důsledky.

Uspěj za použití svého Empathy

Podpoř lidi, aby byli citlivější k pocitům druhých.

- Pomoz svým lidem lépe si uvědomit, že někdo prožívá těžké období. Pamatuj, že většina lidí nemá Tvou schopnost vnímat citlivé situace.
- Dej hlas emocím lidí. Když si všimneš, že někdo má pocity, které nevyjadřuje, vytvoř mu prostor pro sdílení, aby mohl být v daném okamžiku plně vyslyšen.



STRATEGICKÉ

5. Learner®

Co znamená Learner?

Lidé s výrazným talentem Learner se neustále snaží učit a zdokonalovat. Proces učení je pro ně stejně důležitý jako znalosti, které získávají. Jít postupně, stabilně a záměrně od neznalosti ke kompetenci je dobří energií. Jsou nadšení, když se dozvídají nová fakta, pouští se do nových témat nebo zvládají důležité dovednosti. Učení podporuje jejich sebedůvěru. Mít dominantní talent Learner však ale nemusí nutně motivovat k tomu stát se expertem nebo získat respekt získáním profesionálního nebo akademického diplomu. Je to více o přístupu. Výsledek učení je méně důležitý než jeho proces.

Proč je Tvůj Learner jedinečný

Níže najdeš personalizovaný popis talentů s ohledem na Tvé jedinečné CliftonStrengths výsledky.

Strategic

Achiever

Relator

Empathy

Learner

Je velmi pravděpodobné, že často přemýšlíš o tom, jak jedna věc způsobuje druhou. Možná si záměrně bereš čas na to, abys pečlivě zvážila fakta. Zřejmě Tě stresuje, když na Tebe ostatní naléhají, abys rychle došla k logickému závěru.

Díky svým silným stránkám si vážíš odbornosti některých historiků. Možná sama zvažuješ faktory, které přispěly k historickým událostem nebo ovlivnily chování významných osobností. K tomu může docházet ve chvílích, kdy se od Tebe očekává, že určíš příčiny historických událostí nebo roli jednotlivých lidí.

Instinktivně můžeš mít ze života dobrý pocit, když je Tvoje touha získávat nové vědomosti pravidelně uspokojována. Naopak Tě může čím dál víc frustrovat práce nebo úkol, který Tě intelektuálně nijak neposouvá. Nutnost dělat den za dnem totéž na Tebe někdy doléhá až depresivně. A i když Ti lidé ve vedoucích pozicích dávají najevo uznání nebo Tě odměňují, může se stát, že časem už nedokážeš svoji vnitřní nespokojenost dál skrývat.

Poháněna svými talenty si uvědomuješ, že se někdy ráda socializuješ. Možná Tě inspiruje přítomnost určitých lidí. Zajímavé ale je, že se stejně dobře cítíš i o samotě, když máš prostor přemýšlet jen o svých věcech.

Přirozeně se Ti daří v situacích, kdy máš příležitost prověřit své schopnosti, znalosti a dovednosti. S blížícím se termínem pociťuješ naléhavou potřebu studovat, zkoumat, pozorovat nebo trénovat svůj obor, sport či dovednost. Možná máš problém spokojit se s něčím menším než titulem šampionky, nejlepší hráčky nebo „jedničky“.



1. Strategic
2. Achiever
3. Relator
4. Empathy
5. **Learner**

Jak se Learner prolíná s Tvými dalšími top pěti talenty

LEARNER + ACHIEVER

Když pracuješ na nějakém úkolu, chceš ho opravdu dokončit. Když se seznamuješ s něčím novým, chceš tomu opravdu porozumět.

LEARNER + EMPATHY

Máš otevřenou mysl, která je vnímavá k novým konceptům, a otevřené, expresivní srdce, které je vnímavé k emocím.

LEARNER + STRATEGIC

Tvá ochota přijímat nové zkušenosti nebo informace zvyšuje Tvou schopnost vytvářet širokou škálu možných variant.

LEARNER + RELATOR

Tvá nejhlubší a nejdelší přátelství nestagnují, protože se snažíš objevit něco nového o těch, které znáš.

Uspěj za použití svého Learner

Rozvíjej odborné znalosti v oblastech, které Tě nejvíce zajímají.

- Pravidelně studuj nová témata a dovednosti. Seznamování se se složitými myšlenkami, programy nebo zkušenostmi, které ostatní nelákají, přijmi jako výzvu.
- Vylepši způsob, jakým rozvíjíš své odborné znalosti. Pokud se například nejlépe učíš zahajováním nových projektů, najdi si nový úkol nebo projekt, který můžeš začít. Pokud se nejlépe učíš vyučováním, najdi způsob, jak znalosti prezentovat ostatním.

Co dál ...?

Podnikni tyto kroky a začni naplno využívat svůj potenciál pomocí silných CliftonStrengths talentů.



Nauč se využívat své dominantní talenty

Přečti si v tomto reportu o každém z Tvých pěti nejsilnějších CliftonStrengths talentů a popřemýšlej:

- Co z přečteného Tě **inspirovalo**?
- Co z přečteného Tě **nadchlo**?
- Co z přečteného Tě **překvapilo**?
- Co z přečteného je pro Tebe **výzvou**?

Naskenuj QR kód a vyplň následující úkol pro každý z Tvých pěti nejsilnějších CliftonStrengths talentů:

Name It

- Vyber si jeden ze svých nejsilnějších CliftonStrengths talentů.
- Vypiš slova nebo věty, které s Tebou po přečtení silně rezonují.

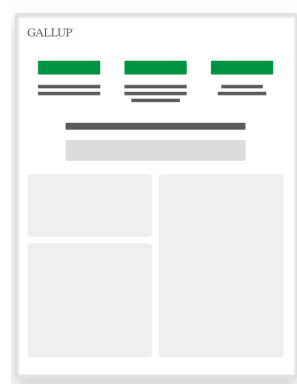
Claim It

- Kdy Ti tento talent pomohl k úspěchu v minulosti?
- Jak Ti tento talent pomáhá být úspěšný ve Tvé roli?

Aim It

- Jakými dvěma způsoby můžeš tento talent začít cíleněji využívat hned teď?

Tip: Přečti si akční kroky v této zprávě a na panelu my.gallup.com pro další nápady.



Zapoj se do rozhovoru o svých CliftonStrengths® talentech.



Sdílej své výsledky CliftonStrengths se svými nejbližšími, včetně rodiny, přátel, spolupracovníků a kolegů z týmu.

Věnuj čas rozhovorům o svých silných CliftonStrengths talentech s koučem, manažerem, mentorem nebo poradcem - někým, kdo investuje do Tvého osobního a profesního rozvoje.

Naskenováním QR kódu získáš užitečné způsoby, jak sdílet a diskutovat o svých silných CliftonStrengths talentech s ostatními.

AUTORSKÁ PRÁVA

Tento dokument obsahuje vlastní výzkum, materiály chráněné autorskými právy a ochrannými známkami společnosti Gallup, Inc. Mezinárodní a domácí zákony a sankce zaručující ochranu patentů, autorských práv, ochranných známek a obchodního tajemství proto chrání myšlenky, koncepty a doporučení obsažené v tomto dokumentu.

Materiály obsažené v tomto dokumentu a/nebo dokument samotný lze stahovat a/nebo kopírovat za předpokladu, že na všech kopiích zůstanou zachována autorská práva, ochranné známky a jakákoli jiná upozornění týkající se vlastnických práv obsažená v materiálech a/nebo dokumentu. V tomto dokumentu nesmí být prováděny žádné změny bez výslovného písemného souhlasu společnosti Gallup, Inc.

Jakýkoli odkaz na tento dokument, ať už celý nebo jeho část, na jakékoli webové stránce musí obsahovat odkaz na původní dokument v plném znění. S výjimkou případů výslovně uvedených v tomto dokumentu nesmí být předání tohoto materiálu vykládáno jako udělení licence jakéhokoli typu na základě jakýchkoli patentů, autorských práv nebo ochranných známek vlastněných nebo kontrolovaných společnostmi Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® a každý z 34 názvů témat silných stránek jsou ochranné známky společnosti Gallup, Inc. Všechna práva vyhrazena. Všechny ostatní ochranné známky a autorská práva jsou majetkem příslušných vlastníků.